

**GİRESUN
ÜNİVERSİTE-KENT İŞBİRLİĞİ PLATFORMU YÖNERGESİ
(GÜKİP)**

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak Ve Tanımlar

Amaç

MADDE 1 – (1)Bu Yönergenin amacı; **Giresun Üniversite-Kent İşbirliği Platformu'nun** amaçlarına, faaliyet alanlarına, organlarına ve yönetimine ilişkin usul ve esasları düzenlemektir.

Kapsam

MADDE 2 – (1) Bu Yönerge, **Giresun Üniversite-Kent İşbirliği Platformu'nun** amacına, faaliyet alanlarına, yönetim organlarına ve bu organların görevlerine ilişkin hükümleri kapsar.

Dayanak

MADDE 3 – (1) Bu Yönerge4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununa ve Giresun Üniversitesi 2015-2019 Stratejik Planına dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4 – (1) Bu Yönergede geçen;
Platform; Giresun Üniversite-Kent İşbirliği Platformu'nu
Platform Başkanı; Platform'un Yöneticisini
Platform Danışma Kurulu; Platform'un Danışma Kurulunu
Platform Yönetim Kurulu; Platform'un Yönetim Kurulunu
Rektör; Giresun Üniversitesi Rektörü'nü
Senato; Giresun Üniversitesi Senatosu'nu
Üniversite; Giresun Üniversitesi'ni ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Platformun Amacı ve Faaliyet Alanları

Platformun amacı

MADDE 5 – (1)Platform'un amaçları şunlardır;

- a) Bölgesel ortamlarda yaratılan iş birliği kültürünün yayılması için bilimsel ortam oluşturmak.

- b) Giresun ilinin çevresel, toplumsal, sportif ve ekonomik yapısı ile ilgili olarak; kültürel ve ulusal konularda sosyal, siyasi, ekonomik, kültürel ve hukuki nitelikli bilimsel araştırma ve çalışmalar yaparak veya yaptırarak gerekli verileri sağlamak,
- c) Giresun il ve ilçeleri için sosyo-ekonomik anlamda bir Veri Bankası oluşturmak,
- ç) Araştırma sonuçlarından hareketle; Giresun Merkez’de ve İlçelerde kamu kurumları, yerel yönetimler, işçi ve işveren kuruluşları, diğer sivil toplum kuruluşları ve benzer kurumlarla bir araya gelerek sorunlu ve gelişmeye açık alanlara öncelik vererek, araştırma konularını tespit etmek, bu konuları projelendirerek, Akıllı Projeler üretmek ve bu yolla üniversite-sanayi iş birliğini gerçekleştirmek,
- d) Benzer deneyimlere sahip yerel kuruluşlarla iş birliği yapmasına katkı sunmak,
- e) Kamu ve özel sektörde Giresun için akıllı projeler üretilmesini gerçekleştirecek kurum ve kişileri teşvik etmek ve bu tür kurum ve kuruluşlara bilimsel destek sağlamak,
- f) Giresun Üniversitesi’nin bilgi birikiminden yararlanarak, özgün yönetim tekniklerini, ilgili kişi ve kuruluşlarla paylaşmanın yollarını aramak,
- g) Giresun Ar-Ge politikalarının belirlenmesi konusunda öneriler geliştirmek, ortak akıl oluşturulması konusunda çalışmalar yapmak,
- ğ) Üniversite-sanayi işbirliği konusunda farkındalık yaratmak amacıyla halkla ilişkiler faaliyetleri gerçekleştirmek,
- h) Üniversite bünyesinde aynı amaca yönelik öğrenci birlikteliklerini desteklemek ve öğrencilerde farkındalık yaratılmasına katkı sunmak.

Platformun faaliyet alanları

MADDE 6 – (1)Platform'un Faaliyet Alanları şunlardır;

- a) Platform'un amaçları doğrultusunda, Ar-Ge çalışmaları yapmak ve yaptırmak, projeler yürütmek,
- b) Platform'un amaçları doğrultusunda, Giresun’da Kamu, Özel sektör ve diğer kuruluşların yapmak istediği ve yaptığı araştırma, çalışma ve projeleri teşvik etmek, gerektiğinde destek vermek, danışmanlık yapmak, ortak projeler geliştirilmesine imkân sağlamak,
- c) Platform'un amaçları doğrultusunda, bilimsel toplantılar düzenlemek, kongre, seminer, toplantı ve benzer etkinlikler yapmak,
- ç) Platform'un amaçları doğrultusunda, sertifikalı veya sertifikasız eğitim programları, kurslar gibi benzeri faaliyetlerde bulunarak başarı gösterenlere başarı belgesi vermek,
- d) Platform'un amaçları doğrultusunda, Kamu, Özel sektör ve diğer kuruluşlarla birlikte ortak bir Veri Bankası oluşturmak,

- e) Elde edilen bilgileri ilgili kuruluşlarla paylaşmak, işbirliği yapmak ve yapılan araştırma ve çalışmaların sonuçlarını yayınlamak,
- f) Araştırma projelerinin hazırlanması ve yürütülmesi konusunda özel eğitim çalışmaları yapmak, özgün yönetim teknikleri geliştirmek, Giresun için proje kültürünü yaygınlaştırmak ve bu konuda ilgili kurumlarla işbirliği yapmak,
- g) Giresun ekonomisinde önemli ağırlığı olan ve öncelikli sektörler arasında, sayılan fındık ürünü sebebi ile tarım sektörü, yayla turizmi sebebi ile turizm sektörü ve deniz kenti olması sebebi ile de balıkçılık sektörüne öncelik verilerek, bu sektörlerle ilgili araştırma ve geliştirme faaliyetlerini teşvik etmek,
- ğ) Üniversite bünyesinde yer alan bölüm ve programlara konuyla ilgili bilimsel amaçlı destek sağlamak, üniversite sanayi işbirliği konusunda öncülük yapmak, eğitim programlarının sanayinin ihtiyaçları doğrultusunda geliştirilmesini sağlayacak çalışmalarda bulunmak,
- h) Bütün çalışmalarda toplumun desteğini almak, sorunlar ve çözümler konusunda toplumu bilgilendirmek amacı ile halk ilişkiler çalışmaları yapmak.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Platformun Yönetim Organları ve Görevleri

Platform'un yönetim organları

- MADDE 7 – (1)** a) Başkan
b) Yönetim Kurulu
c) Danışma Kurulu

Başkan

MADDE 8 – (1)Yönetim Kurulu Başkanı, Ar-Ge, sosyal ve ekonomik alanlarla ilgili çalışmaları olan yönetim kurulu üyeleri arasından Rektör tarafından üç yıl için görevlendirilir. Süresi biten başkan yeniden görevlendirilebilir. Başkan, görevlendirildiği usul ile görevden alınabilir. Başkan'a çalışmalarında yardımcı olmak üzere, Başkan'ın önerisi üzerine, Rektör tarafından üç yıl süre için, en fazla iki başkan yardımcısı görevlendirilebilir. Başkan görevi başında olmadığı zaman, yardımcılarında biri kendisine vekâlet eder. Göreve vekâlet altı aydan fazla sürerse, yeni bir başkan görevlendirilir. Başkan'ın görevi sona erdiğinde yeni başkan, yardımcılarını da değiştirebilir.

(2) Rektör istediği zaman Yönetim Kurulunu toplantıya çağırabilir, toplantılara başkanlık yapabilir ve başkanlık yaptığı toplantılarda oylamaya katılabilir.

Başkanın görevleri

MADDE 9 – (1)Başkanın görevleri şunlardır;

- a) Platformu yönetmek ve temsil etmek,
- b) Sosyo-ekonomik amaçlı araştırmaların yapılmasında ve ilgili kuruluşlarla işbirliği konusunda, Danışma Kurulu'nun oluşturulması süresini ve üye sayısını Yönetim Kurulu'na önermek,
- c) Danışma Kurulu ile Yönetim Kurulu'na başkanlık etmek,
- ç) Yönetim Kurulu kararlarını bu Yönerge hükümleri çerçevesinde uygulamak,
- d) Platform'un idari ve bilimsel çalışmalarını Yönetim Kurulu'na sunmak onay aldıktan sonra uygulamak,
- e) Çalışmalarla ilgili yıllık raporları zamanında Yönetim Kurulu'na sunmak,
- f) Platform bünyesinde oluşturulan birimlerin faaliyetlerini düzenlemek, yürütmek ve denetlemek,
- g) Platform'un kısa, orta ve uzun vadeli amaçlarını ve stratejik planını hazırlamak, Yönetim Kurulu'nun görüşüne sunmak ve onay alındıktan sonra uygulamak,
- ğ) Yapılacak çalışmalarla ilgili olarak, Platformla işbirliği yaparak kamu ve özel sektör kuruluşları, sivil toplum örgütleri ve bunlara benzer diğer kuruluşlarla ortak proje grupları oluşturma konusunda çaba göstermek,
- h) Platform'un personel ihtiyacını tespit etmek, Yönetim Kurulu'nun görüşünü alarak Rektöre sunmak,
- i) Yayınlanması veya Üniversite dışında sunulması istenen araştırma ve incelemeleri Rektör'ün onayına sunmak.

Yönetim kurulu

MADDE 10 – (1) Yönetim Kurulu; Platform'un çalışma alanlarında faaliyet gösteren akademik ve idari personel arasından Rektör tarafından seçilecek 5 üye ve Üniversite dışındaki kurum ve kuruluşlardan seçilecek 5 üye ile birlikte toplam 10 üyeden oluşur. (2) Yönetim Kurulu üyelerinin görev süreleri üç yıldır. Herhangi bir nedenle ayrılan üyenin yerine, aynı usulle yenisi görevlendirilir. Görevi sona eren üye tekrar görevlendirilebilir.

(3) Başkan, Yönetim Kurulu'nun başkanıdır. Yönetim Kurulu, Başkan'ın daveti üzerine salt çoğunlukla toplanır ve kararları oy birliği ya da oy çokluğuyla alınır. Oylamalarda eşitlik olması halinde, başkanın kullandığı oy yönünde çoğunluk sağlanmış sayılır.

Yönetim Kurulu, Platform'un faaliyetlerini değerlendirmek üzere yılda en az iki kere toplanır.

Yönetim kurulunun görevleri

MADDE 11 – (1) Yönetim Kurulu'nun görevleri şunlardır;

- a) Platform'un yıllık çalışma programını ve yılsonu faaliyet raporunu hazırlamak, çalışma alanına giren konularda karar almak ve uygulama görevini yerine getirmek,
- b) Platform'un çalışmaları için gerek duyulan çalışma grupları ve proje komisyonları oluşturmak,

- c) Danışma Kurulu'nun görüş ve önerilerini değerlendirerek, uygulamaya geçirilmesini sağlamak,
- ç) Personel ve malzeme ihtiyacını belirlemek,
- d) Faaliyetlerini yazılı ve basılı hale getirerek, ilgili yerlere ulaştırmak.

Danışma kurulu

MADDE 12 - (1) Platform'un çalışmalarında etkinlik ve verimlilik sağlamak, yeni gelişmeleri çalışmalara yansıtma ve Platform Yönetiminin ihtiyaç duyduğu alanlarda görev yapmak üzere Platform'un amaç ve faaliyet alanlarında, konularında uzmanlaşmış, gerektiğinde bilgisine başvurulabilecek kişilerden oluşur. Bu üyelerin seçimi Yönetim Kurulu'nun önerisi ve Rektör onayıyla gerçekleşir.

(2) Danışma Kurulu; Yılda en az iki defa olmak üzere, Rektör'ün ya da Yönetim Kurulu Başkanının çağrısıyla toplanır. Toplantıda salt çoğunluk aranmaz. Danışma Kurulu'nun sekreteryaya hizmetleri Yönetim Kurulu tarafından gerçekleştirilir.

(3) Danışma Kurulu üyeleri; Ar-Ge, sosyal ve ekonomik alanlarla ilgili çalışmaları olan üniversitedeki öğretim üyeleri arasından, uzmanlıklarıyla bilinen kişi ve kuruluşlardan seçilir.

(4) Danışma Kurulu üyelerinin görev süreleri 3 yıl olup süresi biten üyeler yeniden görevlendirilebilir. Süresi bitmeden ayrılan üyelerin yerine, kalan süreyi tamamlamak üzere aynı usul ile yeni üye görevlendirilir.

Danışma kurulunun görevleri

MADDE 13 - (1) Danışma Kurulu'nun görevleri şunlardır;

- a) Platform'un faaliyetlerini gözden geçirerek, ilgili konularda Yönetim Kurulu'na gerekli tavsiyelerde bulunmak, danışmanlık yapmak,
- b) Yönetim Kurulu'nun her yıl düzenleyeceği faaliyet raporunu değerlendirmek, yapılmakta olan ve yapılması planlanan çalışmalar hakkında görüş ve önerilerini bildirmek,
- c) Bir sonraki çalışma yılına ait öneriler getirmek.

Çalışma grupları ve proje komisyonları

MADDE 14 - (1) Platform'un Ar-Ge, proje, eğitim ve benzeri faaliyetlerine paralel olarak, Başkan'ın önerisi ile gerektiği kadar çalışma grupları ve proje komisyonları oluşturulabilir. Oluşturulan birimlerde çalıştırmak üzere gerektiği kadar personel, Başkan'ın önerisi ve Yönetim Kurulu'nun kararı ile görevlendirilir. Çalışma grupları ve proje komisyonlarının görev süresi, çalışma alanları ve çalışma esasları Yönetim Kurulu Başkanının onayı ile belirlenir.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

Personel ihtiyacı

MADDE 15 - (1) Platform' un akademik, teknik ve idari personel ihtiyacı 2547 sayılı kanunun 13. Maddesi uyarınca, Rektör tarafından görevlendirilecek personel ve/veya Yönetim Kurulu tarafından belirlenen kişiler tarafından karşılanır.

Demirbaş, alet, ekipman

MADDE 16 – (1) Platform tarafından desteklenen araştırmalar kapsamında alınan her türlü alet, ekipman ve demirbaşlar Platform' un kullanımına tahsis edilir. Platformun sonlandırılması halinde tüm ekipman Üniversite envanterine kaydedilir.

Diğer hususlar

MADDE 17 –(1) Bu Yönergede yer almayan konularda genel hükümlere göre işlem yapılır.

Yürürlük

MADDE 18–(1) Bu Yönerge Senatoda oylanarak kabul edildikten sonra yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE19 –(1) Bu Yönerge hükümleri Rektör tarafından yürütülür.

Not: Bu Yönerge 23 Kasım 2016 tarihinde yapılan 117 sayılı Senato toplantısının 7/1 maddesinde görüşülerek karara bağlanmıştır.